

La migración en 11 municipios de Guanajuato que conforman la Diócesis de Celaya.

VISIÓN GLOBAL DE LA MIGRACIÓN

Aunque no se le reconozca como tal, México es un país de emigrantes; el más importante del mundo en la actualidad. Si bien los flujos laborales al norte datan de fines del siglo XIX, en las últimas décadas cobran un dinamismo sin precedentes asociado a una modalidad de integración económica con Estados Unidos (EU) profundamente asimétrica. La integración que tiene lugar bajo el influjo de las reformas económicas liberalizadoras y que se profundiza con el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), se sustenta en cierto dinamismo exportador que acentúa los vínculos dependientes de la economía mexicana a la estadounidense.

La fuerza de trabajo mexicana desempeña un papel estratégico en la reestructuración industrial estadounidense, tanto la que labora en el interior del país como la que se ocupa allende las fronteras.

LA MIGRACIÓN MÉXICO-ESTADOS UNIDOS: DINÁMICA Y CAMBIOS CUALITATIVOS

Para dar una idea de la magnitud alcanzada por el fenómeno, las siguientes cifras resultan más que elocuentes:

- EU es el país de mayor inmigración en el mundo, y el contingente de inmigrantes mexicanos constituye el núcleo mayoritario (28.7 por ciento).
- La población de origen mexicano que reside en el vecino país del norte es de 26.6 millones de personas, entre emigrantes -documentados o no- nacidos en México (10 millones) y ciudadanos norteamericanos de ascendencia mexicana.
- Se estimaron en 400 000 los mexicanos que establecieron su residencia en EU en 2004. Esta cifra, según estudios de la ONU para 2000-2005, sitúa a México como el principal emisor de emigrantes (settlers), seguido por China (390 000) e India (280 000).
- Las remesas en México registraron una contracción de 15.74%, lo cual representa la peor caída en la historia del país, reportó el banco central. Entre enero y diciembre de 2009, los recursos económicos provenientes de mexicanos que trabajan en el exterior sumaron 21 mil 181 millones de dólares, por debajo de los 25 mil 137 millones de dólares del mismo lapso de 2008.
- El menor flujo de remesas fue resultado de la contracción económica que vivió Estados Unidos, donde los mexicanos tienen una alta dependencia laboral en el sector de la construcción.
- La crisis económica ha golpeado tan fuerte a los inmigrantes en Estados Unidos, que el flujo de las remesas se ha invertido. Ahora las familias mexicanas son las que envían dinero a sus familiares que están en el país vecino.
- La frontera entre los dos países -cuya extensión es de poco más de 3 000 kilómetros- es la más transitada del planeta, con más de un millón de cruces diarios.
- 96.2% de los municipios del país registra algún tipo de vínculo con la migración internacional. En EU la población residente de origen mexicano -

no obstante estar concentrada en un puñado de estados- tiene presencia prácticamente en todo el país.

- El 52.4% de la población de 15 años y más nacida en México que reside en EU cuenta con una escolaridad de secundaria completa o más. Esta cifra baja a 40.7% en el núcleo de migrantes temporales o circulares.

PARADOJAS Y CONTRADICCIONES

1) *Las remesas operan como un factor clave para el equilibrio macroeconómico y la estabilidad social de México.* Las remesas contribuyen también, de manera cada vez más significativa, a sufragar los gastos sociales y la infraestructura mínima donde otrora operaba la inversión pública, además de contribuir a los gastos de subsistencia de millones de hogares. Esto hace que la migración funcione como una invaluable válvula de escape (y de seguridad) frente a la disminuida capacidad estructural de la economía para expandir el empleo. Hay al respecto una clara correlación directa entre pobreza e índices de marginación, por un lado, e intensidad migratoria, por otro.

2) *La migración genera sangría de recursos humanos y dinámicas regresivas en las regiones de origen.* Independientemente de los rasgos "positivos" referidos, no debe perderse de vista que la migración implica, por sí misma, una pérdida de recursos valiosos para la economía en tanto exportación de riqueza potencial al tiempo que da lugar a una serie de impactos negativos en los lugares de origen.

3) *En ciertos segmentos del mercado laboral estadounidense los migrantes mexicanos son utilizados como arma competitiva frente a sectores productivos de su país de origen.* En el marco del TLCAN, el mercado laboral estadounidense se nutre de fuerza de trabajo barata en segmentos que resultan clave para la competencia con sectores productivos de México.

4) *La migración contribuye al eficaz funcionamiento del mercado laboral en EU.* Por su naturaleza, la migración coadyuva a suministrar contingentes de trabajadores mexicanos para cubrir las necesidades y demandas del mercado laboral estadounidense.

LA COMUNIDAD MIGRANTE ANTE LOS DESAFÍOS DE LA INTEGRACIÓN

En contrapartida con la modalidad de integración impuesta "desde arriba", la comunidad migrante, desde el ámbito transnacional en que se desenvuelve, está llevando a cabo acciones que apuntan en distinta dirección.

Desde esta perspectiva, lo primero que cabe advertir es que la comunidad migrante se parece cada vez menos a una población aislada, dispersa y desorganizada.

Este proceso se expresa en la conformación de una amplia constelación de clubes (que suman más de 700 en la actualidad) y federaciones de migrantes asentados en varias entidades de EU, así como de alianzas y coaliciones con un horizonte binacional.

En otro plano, las demandas de la comunidad migrante en EU apuntan hacia la regularización del *status* legal, los derechos ciudadanos plenos y la conformación de una sociedad multicultural, en contraste con la exclusión política, la marginación socioeconómica y la formación permanente de minorías étnicas.

Los factores que explican la migración de México hacia los E.U. se agrupan en 3 categorías:

- a) La oferta-expulsión, de fuerza de trabajo dada por la insuficiente dinámica de la economía nacional para absorber el excedente de la fuerza de trabajo y la necesidad de buscar salarios más atractivos.
- b) La demanda-atracción, dada por la evolución de los sectores agrícola, industrial y de servicios de la Unión Americana y la demanda de la fuerza de trabajo inmigrante.
- c) Los factores sociales, que ligan a los inmigrantes con la familia, los amigos, las comunidades de origen y destino.

II. EL ROSTRO MIGRANTE DE LA DIÓCESIS

Empezamos por preguntarnos...

¿Donde están nuestros hermanos migrantes?

Los Guanajuatenses se hallan en todos los estados de la Unión Americana y en casi todas las Diócesis.

Hay grandes concentraciones en todo el estado de Texas sobre todo en Houston, S. Antonio, Austin, Dallas y Fort Worth. Ahí encontramos gente de toda la Diócesis: Apaseo el Alto, Apaseo el Grande, S. Luis de la Paz, Dolores Hidalgo, Celaya, S. Miguel Allende, etc.

Estas personas trabajan sobre todo en los sectores de la construcción, servicios de limpieza, restaurantes y jardinería.

Hay que hacer notar con satisfacción que hay personas de la comunidad de S. Lorenzo que con su esfuerzo y buena administración han logrado establecer una cadena de restaurantes de comida mexicana de buena calidad en Houston Tx. donde ocupan a la gente de la misma comunidad, otras familias de la comunidad de Jáuregui tienen su propio negocio de jardinería en McKinney Tx. y otras más de Celaya tienen su negocio de construcción en S. Antonio Tx. y así se podrían multiplicar otros casos.

Sabemos también de paisanos de Juventino Rosas y la Laja (Celaya) que se encuentran en Carolina del Norte, de Sn. Luis de la Paz en Jacksonville Tx., de la Cañada de Caracheo en Sn. Francisco California, de Villagrán en Utah, de Rincón de Tamayo en Chicago, de S. Juan de la Vega en Atlanta, de los Rodríguez en Taylor Tx, de Comonfort en Lafayette (Louisiana), muchos de los migrantes que se van a este lugar realizan trabajos muy pesados que no quieren los negros ni los anglos y consiste en el cultivo y pesca del crofish (un tipo de pescado) que se da en agua helada, para esto tienen que andar hasta la cintura en el agua fría a veces rompiendo el hielo, esta actividad la realizan de noviembre a mayo en tiempo de frío. Otros más emigran a Georgia, Oregón, Florida y Washington a la cosecha de la manzana, naranja y durazno y algunos más en el cultivo y cosecha de la papa en Idaho.

Hay que hacer notar que la gente de Guanajuato en los EE. UU. se distingue por ser muy trabajadora y nunca dicen no a cualquier trabajo que se les ofrezca.

En este fenómeno podemos observar que la mayoría de los que emigran viven en pobreza aunque se han producido ciertas mejoras en su situación económica y social en la última generación en conjunto, pero todavía no han empezado a compartir la riqueza que ellos han contribuido a producir a pesar de las crecientes expectativas.

La falta de preparación académica y profesional es uno de los factores importantes que mantienen a los migrantes en su pobreza, se constata que migrantes de otros países como: Japón, Vietnam y Filipinas son bien recibidos en los EE. UU. por su preparación y tienen puestos importantes a diferencia de nuestros jóvenes del campo que apenas si terminaron la secundaria y ya sueñan en el "norte". Por otro lado la participación de los guanajuatenses que tienen su residencia en el proceso político es muy limitado a causa de su subdesarrollo educativo, económico y social por esta razón están insuficientemente representados en el nivel de los que toman las decisiones, tanto en la Iglesia como en la sociedad. Un caso concreto es la apertura del condado de Carrboro en Carolina del Norte para que los hispanos y guanajuatenses puedan acceder a puestos públicos, pero no hay la suficiente capacidad para desempeñar estas funciones.

Todo esto nos lleva a pensar que debemos unir esfuerzos para impulsar la educación y capacitación sobre todo de los jóvenes. Finalmente se ve en los rostros de los migrantes de nuestra Diócesis una serenidad profunda, una esperanza constante y una alegría llena de vitalidad.

En muchos de ellos se observa el sentido evangélico de la gracia y el carácter profético de la pobreza, valores que debemos impulsar en el seno de la familia.

III. DIAGNÓSTICO DE LA MIGRACIÓN DIOCESANA

El diagnóstico se llevó a cabo con el método F.O.D.A. (fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas) a través de entrevistas, encuentros y reuniones con migrantes y sus familias y se complementó la información con documentos relativos al migrante.

FORTALEZAS.

Como fortalezas aparecieron las siguientes:

1. Personas trabajadoras.

Los emigrantes de Guanajuato se distinguen por ser personas trabajadoras y por sus habilidades. Tienen la posibilidad de ser empleados como operadores y jornaleros y son preferidos a otros trabajadores.

2. Las Remesas.

a) El cuantioso flujo de remesas tiene una importancia para la economía nacional, ya que es la primera entrada de divisas para el país. Para el estado de Guanajuato, la importancia de las divisas es también significativa. En el año 2003 el monto total de las remesas que llegaron a la entidad fue de 1,211.9 millones de dólares (datos del INEGI, CONAPO Y BANXICO).

b) Las remesas en los hogares tienen un efecto positivo, pues al haber un poco más de recursos las familias pueden acceder a los servicios disponibles, mejorar la alimentación, la educación y la salud. Sobre todo cuando son bien administradas por la mujer, son un factor para mejorar la economía familiar con una pequeña inversión. Esto eleva la calidad de vida.

3. Mujeres emprendedoras.

Un efecto positivo de la migración es el desarrollo de las mujeres, ya que al tener la responsabilidad de los hijos, de las tareas del hogar y del trabajo en el campo, han sabido salir adelante manifestando sus cualidades. Otras mujeres solas o abandonadas al sentir la necesidad se han organizado en proyectos productivos.

4. Migrantes con documentos.

Los migrantes que cuentan con documentos migratorios, o permisos de trabajo, manifiestan más seguridad en su vida, esto les permite una relación con su familia, van aprendiendo el inglés y tienen acceso a la seguridad social que ofrece el país del norte. Es de notar que varios migrantes guanajuatenses están creando sus negocios de restaurantes de comida mexicana en EE. UU., como es el caso de la comunidad de S. Lorenzo, Celaya en Houston, Tx.

Casi la totalidad de los migrantes documentados que se dirigen a EE. UU. cuentan con un lugar fijo a donde llegar y tres cuartas partes tienen un trabajo asegurado. (Datos de INEGI).

5. Creación de Redes familiares y sociales.

Es muy significativo que personas y familias de las comunidades se vayan encontrando y apoyando en lugares de trabajo en los EE. UU. Esto refuerza la solidaridad y la relación con las familias.

La formación de clubes, asociaciones o casas de migrantes constituye una nueva modalidad en que han estado organizándose los migrantes que trabajan o residen en los EE. UU.

“Las redes sociales de la migración han constituido una fuente importante para obtención de empleos, hospedaje y el aprendizaje de las reglas de convivencia en el nuevo país. (Moctezuma 2001).

En las fiestas en sus comunidades de México, son los migrantes, los que dan el mayor aporte económico para la organización de la fiesta patronal. Es también digno de mencionar el apoyo en dinero para la construcción o mejoramiento del templo y servicios de la comunidad como agua, arreglo de calles, escuelas, etc.

DEBILIDADES.

Como debilidades se vieron las siguientes:

1. Estrés en los migrantes y sus familias.

Los migrantes indocumentados están sujetos a un estrés continuo, a que no se respeten sus derechos humanos mínimos, a la explotación laboral, económica y

social. No tienen acceso a servicios de salud y en el proceso de pasar a los Estados Unidos se exponen a robos, abuso de los "coyotes", exponen su vida en el cruce de la frontera y con frecuencia son capturados, encarcelados y devueltos por las autoridades migratorias, con nuevos atropellos al intentar cruzar de nuevo la frontera hacia el norte de forma irregular.

La esposa y los hijos sufren una soledad e incertidumbre que los afecta emocionalmente por la ausencia del padre o de uno de los miembros de la familia que se va.

2. Escasez de fuerza de trabajo y desintegración familiar.

Es común que los jóvenes con más iniciativa emigren y con esto se va mermando su potencial productivo y social. Esta pérdida puede desalentar la inversión y la capacitación de los trabajadores en sus lugares de origen, sobre todo provoca una escasez de fuerza de trabajo en algunas ocupaciones determinadas.

Es también común que la migración vaya acompañada de procesos de desintegración familiar y pérdida de valores humanos que han sido sostén en la vida.

3. Bajo nivel escolar.

El bajo nivel de escolaridad que tienen los guanajuatenses que emigran, los lleva a desempeñar en el vecino país del norte los trabajos más pesados: construcción, jardinería, restaurantes, etc.

A los jóvenes de las comunidades rurales les urge terminar su secundaria para irse al norte.

Es significativo un caso en comunidades del municipio de Apaseo el Alto: En una reunión de PROGRESA había mujeres de siete comunidades: Cerro Prieto, Ojo de Agua, El Durazno, El Pocito, El árbol, Barajas, La Mesita; en un momento el coordinador dice: "alcen la mano los que hayan inscrito a sus hijos en el bachillerato en este año". Solamente una mujer levantó la mano, esto nos indica el bajo nivel escolar, a pesar de los grandes esfuerzos que hace nuestro gobierno y las instituciones educativas.

En el condado de Carboro, Carolina del Norte hay una apertura para que los hispanos y los guanajuatenses de Juventino Rosas, accedan a puestos en la administración pública, pero el bajo nivel de escolaridad los deja fuera.

4. Desconocimiento de la cultura anglo y la falta del idioma inglés.

El desconocimiento de la cultura anglo y del idioma inglés es otra de las debilidades que enfrentan los que emigran, porque los hace vulnerables al encontrarse en la sociedad norteamericana. Desafortunadamente toman lo peor de las dos culturas: el consumismo y el individualismo de una y la diversión y derroche de la otra.

5. Enfermedades y Vicios.

La estancia de los migrantes en los EE. UU. los lleva a un choque cultural al enfrentarse a una sociedad con costumbres sexuales más abiertas que los lleva a un cambio de patrones en sus hábitos sexuales.

La soledad que experimenta el migrante lo impulsa a juntarse con otras mujeres y fácilmente queda contagiado de VIH-SIDA, lo que incrementa las posibilidades de contagiar a su pareja en su eventual retorno a su localidad.

El homosexualismo en los migrantes se ha visto propiciado por el ambiente y espacios físicos en donde conviven muchas veces reducidos y compartidos por numerosos grupos de personas durante largo tiempo, siendo frecuente el juego erótico entre hombres. Este problema se presenta ligado al alcohol, a la soledad y a la falta de compañera y al hecho de estar alejados del control social y moral de sus comunidades de origen.

Por otro lado, la mujer que se queda encargada con la suegra es vigilada escrupulosamente y al tener que salir es fácilmente criticada y expuesta a un acoso sexual.

6. Debilidad organizativa.

La mayoría de los migrantes de Guanajuato y sus familias se encuentran dispersos y desorganizados; cuando se van creando pequeñas organizaciones fácilmente aparecen vicios, tales como: centralización del poder de los líderes, dispersión de acciones, incapacidad para relacionarse con las instituciones gubernamentales y reproducción de conflictos.

7. Falta de capacitación, acompañamiento y recursos económicos.

Familias de los migrantes que se han esforzado por organizar y llevar a cabo proyectos que respondan a sus necesidades económicas, han enfrentado retos que les impiden salir adelante y realizar su sueño.

Mencionamos como retos más significativos los siguientes:

- Baja escolaridad que les impide llevar a cabo, de manera adecuada, su proceso administrativo.
- Falta de acompañamiento y asesoría general.
- Falta de suficientes recursos económicos para crear la microempresa y generar empleos.
- Falta de un estudio de mercado para conocer la viabilidad y rentabilidad de su proyecto.

AMENAZAS.

Tomamos como amenazas del entorno en donde se mueven los migrantes y sus familias:

1. Riesgos respecto a su vida, su salud y derechos humanos.

Para tener una idea de la magnitud de estos riesgos, daremos algunos datos según la etapa de desplazamiento.

Durante el trayecto entre su lugar de origen y la localidad fronteriza de cruce: asaltos, frecuentes inspecciones, extorsión, accidentes y abusos de prestadores de servicios.

En la localidad fronteriza de cruce: cobro excesivo de servicios, extorsión por policías y autoridades locales, robos, asaltos, abandono por polleros.

Durante el cruce: intenso calor o frío, falta de alimento y agua, ahogamiento, atropellamiento, ataque por animales salvajes, perderse en el camino, abandono por polleros.

En el proceso de persecución, captura, detención y devolución por la patrulla fronteriza: maltrato, pérdida de pertenencias o dinero, agotamiento, no tener donde pasar la noche.

Al regreso voluntario a México: inspecciones excesivas y poco eficientes, corrupción, abuso por prestadores de servicios, robos y accidentes en el trayecto.

Sin duda el 11 de septiembre marcó más que una fecha trágica para nuestros vecinos de Estados Unidos como país en guerra, un endurecimiento de sus políticas migratorias que afectan seriamente la seguridad de los flujos tradicionales de la migración laboral. No es fácil también intentar controlar los 3 millones de cruces de personas cada año (SIN, 2001). Y como lo ha dicho Bustamante, pasará algún tiempo para que EE. UU. recupere su seguridad, su tranquilidad y se vuelva a considerar ahora sí, una migración laboral más regulada, pero también más respetuosa de los derechos humanos.

2. Migración guanajuatense en los últimos diez años.

En el contexto nacional, Guanajuato ha destacado como entidad expulsora de migrantes internacionales junto con Jalisco, Michoacán y Zacatecas.

Actualmente se estiman unos dos millones de guanajuatenses y sus descendientes principalmente en estados del suroeste de Estados Unidos como California y Texas. Los guanajuatenses en el estado de Texas son alrededor de 800 mil, están establecidos en el área de Dallas-Forth Worth, S. Antonio, Tyler, Houston.

Los guanajuatenses en California son cerca de 700 mil y se reparten sobre todo en la región centro-sur del estado.

También hay guanajuatenses en Carolina de Norte en Illinois, Atlanta, Florida, Louisiana, Arizona y otros.

Lo consideramos amenaza en lo referente a la escasez de mano de obra joven que empieza a sentirse, sobre todo en el campo y que se agudizará en el futuro.

3. Control y mayor bloqueo.

El control que de la frontera sur comenzó a implantar gradualmente EE. UU. desde fines de 1994, dificultó tanto la entrada clandestina de migrantes, que prácticamente desvió y cambió las rutas tradicionales de cruce. En la actualidad, los inmigrantes indocumentados sólo pueden entrar asumiendo serios riesgos por zonas y pasos peligrosos. Estas zonas y pasos hay que concebirlas como escenarios donde los riesgos y la vulnerabilidad del migrante aumentan. Especialmente aquellas zonas inhóspitas y alejadas de los núcleos urbanos por donde se producen la mayoría de los cruces. Sin olvidar que estos escenarios son un eslabón más de la cadena migratoria, entendida como proceso social.

El desierto, el Río Bravo, los canales de riego con agua del Río Colorado o las montañas de California, crean un escenario de cruce donde los peligros se multiplican, las acciones de riesgo crecen y con ello las probabilidades de morir.

4. Deportaciones y muertes.

Según la Encuesta sobre Migración en la Frontera Norte de México (EMIF) son deportados anualmente por la patrulla fronteriza 49 mil guanajuatenses. California y Texas son los principales lugares de destino de los migrantes guanajuatenses, aunque ya se unieron otros estados del Este de la Unión Americana. *Entre 1996 y 1997 su tiempo promedio de permanencia en EE.UU. era de 6 meses ahora es de 14.6. (EMIF). *6 de cada 10 tenían trabajo en Guanajuato, 65% del total ganaba no más de dos salarios mínimos mensuales y alrededor de la mitad son jefes de hogar. *La mujer presenta menor circularidad en el proceso migratorio que el sexo masculino. *La principal causa de migrar hacia los Estados Unidos es por reunirse con su familia, de cada 10 hombres migrantes casi 4 se fueron a buscar trabajo y 3 por su familia. En cambio de cada 10 mujeres, 1 se fue a buscar trabajo y 4 a reunirse con ella.

La secretaría de Desarrollo Social y Humano dio a conocer que en el año 2009 se tienen registrados un total de 103 decesos de guanajuatenses radicados en el extranjero, siendo los accidentes automovilísticos la causa más frecuente con 11, accidentes varios con nueve, enfermedades varias (cáncer, cardíacas, derrame cerebral, diabetes, respiratorias) 42, y decesos en frontera seis

5. Falta de desarrollo social y humano.

La falta de empleos y salarios bajos es otra de las amenazas que obligan a que la gente emigre.

Esta emigración familiar también afecta al pequeño comercio.

Los altos costos en el envío de las remesas disminuyen los ingresos en las familias.

Por la migración de familias completas, disminuye el número de alumnos y esto hace que se reduzca el número de maestros y aumente el número de alumnos por cada maestro, bajando la calidad de la educación.

El encuentro de los migrantes con diferentes religiones crea confusiones y divisiones en las familias y comunidades.

OPORTUNIDADES.

En cuanto oportunidades que ofrece la migración vemos las siguientes:

1. Incremento al ingreso.

Las remesas dan la oportunidad de diversificar las fuentes de ingreso de las familias y con ello reducen los riesgos que amenazan su bienestar económico al tiempo que les proporciona el capital necesario para aumentar la productividad en las comunidades de origen.

2. Creación de fuentes de empleo.

Aprovechando la capacidad de las mujeres, los recursos de los migrantes y el apoyo del gobierno a través de las diferentes instituciones, da la oportunidad de

generar fuentes de empleo para mejorar las condiciones de vida de las familias y comunidades de los migrantes.

3. Establecimiento de circuitos migratorios.

El establecimiento y maduración de circuitos migratorios tradicionales ha hecho posible el llamado transnacionalismo, que se refiere a la capacidad de los migrantes de vincular a sus comunidades de origen con la de destino, a través del mantenimiento de relaciones sociales y la relación de proyectos y acciones que sólo pueden llevarse a cabo con ambas sociedades.

A su vez, el retorno de los emigrantes puede ejercer una influencia positiva sobre el desarrollo de las regiones si éstos son capaces de ofrecer un ambiente social y económico propicio para su integración y la utilización productiva de la experiencia laboral, las aptitudes y las destrezas previamente adquiridas en el país receptor. Los estudios disponibles sugieren que la experiencia laboral en el país receptor puede producir beneficios adicionales a los migrantes cuando regresan a sus países de origen. Sin embargo, su retorno a menudo enfrenta la dificultad de encontrar un empleo idóneo a dónde invertir sus ahorros.

4. Creación de la Pastoral del Migrante.

La creación de la Pastoral del Migrante favorece la búsqueda de alternativas que mejoren el nivel de vida de migrantes, familias y comunidades.

5. Creación de "Casas Guanajuato"

Las 46 "Casas Guanajuato" son un espacio de relación, de apoyo y cultivo de los valores de México. Varias de ellas fueron impulsadas por el mismo gobierno del estado a través de la "Oficina Estatal de Apoyo a las Comunidades Guanajuatenses en el Extranjero". Estas casas están basadas en la organización civil y su propósito central es el mejoramiento de sus comunidades, el fortalecimiento de los lazos de unión con su estado de origen y la integración al desarrollo de la comunidad. (González y Hernández, 1998).

6. Política Migratoria del Gobierno del Estado.

Se promueve reducir el costo en el envío de remesas así como el ahorro e inversión entre los migrantes y sus familias.

Se impulsa la canalización de recursos federales, estatales y municipales para la realización de proyectos productivos destinados al combate a la pobreza, al mejoramiento de la calidad de vida y a la reducción de los factores de expulsión, para esto se han implementado los programas 2X1 y 3X1.

Se implementan políticas coordinadas con los gobiernos en todos los niveles, así como con organismos internacionales con el propósito de atender la migración indocumentada.

Otra oportunidad que se percibió es el esfuerzo que realiza el Gobierno del Estado para atender las necesidades de los migrantes y sus familias.

IV. REALIDAD DE LA COMISIÓN, MEMORIA HISTÓRICA, ALCANCE Y ARTICULACIÓN

Esta comisión de pastoral de migrantes se designo por votación y aprobación del Sr. Obispo Humberto Velásquez Garay en la asamblea diocesana de noviembre del 2000.

El proceso de esta comisión es el siguiente:

- 1) Configuración de un equipo de apoyo para organizar un diagnóstico y posibles actividades para responder pastoralmente a este fenómeno que atañe a la diócesis.
- 2) Diagnóstico de la migración en la Diócesis. Este diagnóstico se realizó a través de entrevistas a migrantes, familias de migrantes y consultas a instituciones; el resultado de este trabajo se presenta en el Rostro del Migrante de la Diócesis y en el diagnóstico de la migración con el método FODA.
- 3) Se estableció un plan global de trabajo con las siguientes líneas:
 - a) *Organizar y promover el día del migrante.* Para esto se hizo una consulta y quedo establecido que fuera el 27 de diciembre aprovechando la venida de los migrantes. Cada parroquia y decanato podrá organizar esta celebración en otros días que juzguen conveniente. La finalidad de esta celebración es dar un mensaje de fe y motivación a los migrantes para que tengan presente sus orígenes, los valores de la cultura hispana y mantengan viva su fe.
 - b) *Elaboración de un taller de migrantes.* Este material es un subsidio para tomar conciencia de esta realidad vista a la luz de la fe y tomar opciones que vayan respondiendo a esta situación.
 - c) *Elaboración de un devocionario del migrante.* En este devocionario se han puesto oraciones para los distintos momentos que viven los migrantes desde que salen de su casa hasta llegar a su destino y en su estancia en los E.U.
 - d) Contactos y entrevistas con obispos, directores de la Pastoral Hispana, párrocos y laicos cualificados que trabajan en este ministerio. Se han establecido relaciones con Diócesis: Houston TX, San Antonio TX, Raleigh de Carolina del norte, Lafayette de Louisiana, Austin TX, Oklahoma, Dallas Tx, Phoenix Arizona y Rochester NY. Se ha promovido la relación de parroquias hermanas con Juventino Rosas y Sto. Tomas Moro de la Diócesis de Raleigh. En la Diócesis de Dallas se tiene un servicio de formación de agentes laicos, matrimonios y jóvenes.
 - e) Contacto con organizaciones civiles que ven por los derechos de los migrantes en Cleburne TX y visita a varias casas Guanajuato.
 - f) Organización e impulsos a proyectos productivos con familias de migrantes en varias comunidades: La Nopalera y Cañada del Agua en Comonfort. Los Dolores en San Luis de la Paz. Cerro Prieto, Ojo de Agua municipio de Apaseo el Alto. Pozo Ademado y Adjuntas del Monte municipio de Dolores Hidalgo. Rancho de Banda y Banda municipio de San Miguel Allende y San Miguel Allende.
 - g) Organización de un foro sobre migración con empresarios en Celaya.
 - h) Se participa en la organización de sacerdotes hispanos en E.U. auspiciada por los obispos. Esta comisión es una dimensión de la pastoral de la caridad y se articula a ella actualmente hay una perspectiva de mejorar interrelación y trabajo de conjunto.

V. LA MIGRACIÓN A LA LUZ DE LA PALABRA DE DIOS Y DEL MAGISTERIO DE LA IGLESIA

La Palabra de Dios y la Doctrina Social de la Iglesia también iluminan las causas que llevan a las migraciones, así como las consecuencias que éstas tienen para las comunidades de origen y destino.

Antiguo Testamento

Aun en las duras historias de la migración, Dios está presente y se revela a Sí Mismo. Abraham dio un paso en la fe para responder al llamado de Dios (Gn 12,1). Abraham y Sara extendieron su hospitalidad a tres forasteros que en realidad eran una manifestación del Señor, generosidad que se convirtió en paradigma de respuesta ante todo forastero para los descendientes de Abraham. La gracia de Dios irrumpió hasta en situaciones de pecado: durante la migración forzada de los hijos de Jacob, José, vendido como esclavo, se convirtió eventualmente en el salvador de su familia (Gn 37,45).

Los acontecimientos fundamentales de la esclavitud por parte de los egipcios y de la liberación por Dios en la historia del pueblo elegido, se plasmaron en los mandamientos del Antiguo Testamento referidos al trato debido a los forasteros (Ex 23,9; Lv 19,33).

Nuevo Testamento

Haciendo memoria de la migración a Egipto del pueblo elegido, Jesús, María y José fueron refugiados en ese país: "De Egipto llamé a mi hijo" (Mt 2,15). Desde entonces, la Sagrada Familia es una figura con la que se pueden identificar migrantes y refugiados de todos los tiempos, dándoles esperanza y valor en momentos difíciles.

Es Cristo Resucitado quien envía a sus discípulos a todas las naciones para anunciar la Buena Nueva de su resurrección, y para unir a todos los pueblos, por medio de la fe y el bautismo, en la vida de Dios Padre, Hijo y Espíritu Santo (cfr. Mt 28,16-20).

La migración a la luz de la enseñanza social de la Iglesia

La Doctrina Social de la Iglesia posee una larga y abundante tradición en defensa del derecho a migrar. Basada en la vida y enseñanza de Jesús, esta doctrina ha desarrollado los principios básicos sobre el derecho de migrar para quienes quieran ejercerlo como uno de los derechos humanos que Dios les ha dado. Así mismo, define que es necesario atender las causas profundas de la migración: pobreza, injusticia, intolerancia religiosa, conflictos armados, para que los migrantes tengan la opción de permanecer en su tierra natal y mantener a sus familias.

En su gran encíclica *Pacem in Terris*, el Beato Papa Juan XXIII profundiza aún más la cuestión del derecho del individuo a migrar, así como su derecho a *no tener* que migrar.

El Papa Juan Pablo II En su discurso para el Día Mundial del Migrante de 1995, quiso hacer ver que los países desarrollados utilizan estas migraciones como fuente de mano de obra. Definitivamente, dice el Papa, la solución para la migración indocumentada es la eliminación a escala mundial del subdesarrollo.

LOS OBISPOS DE MÉXICO Y E.U. NOS DICEN EN LE DOCUMENTO "JUNTOS EN EL CAMINO DE LA ESPERANZA YA NO SOMOS EXTRANJEROS"

- **Las personas tienen el derecho de encontrar oportunidades en su tierra natal**

Toda persona tiene el derecho de encontrar en su propio país oportunidades económicas, políticas y sociales, que le permitan alcanzar una vida digna y plena mediante el uso de sus dones. Es en este contexto cuando un trabajo que proporcione un salario justo, suficiente para vivir, constituye una necesidad básica de todo ser humano.

- **Las personas tienen el derecho de emigrar para mantenerse a sí mismas y a sus familias**

La Iglesia reconoce que todos los bienes de la tierra pertenecen a todos los pueblos. Por lo tanto, cuando una persona no consiga encontrar un empleo que le permita obtener la manutención propia y de su familia en su país de origen, ésta tiene el derecho de buscar trabajo fuera de él para lograr sobrevivir. Los Estados soberanos deben buscar formas de adaptarse a este derecho.

- **Deben respetarse la dignidad y los derechos humanos de los migrantes indocumentados**

Independientemente de su situación legal, los migrantes, como toda persona, poseen una dignidad humana intrínseca que debe ser respetada. Es necesaria la adopción de políticas gubernamentales que respeten los derechos humanos básicos de los migrantes indocumentados.

En la situación actual caracterizada por una pobreza global desenfrenada, se parte de la presunción de que la persona debe emigrar para mantenerse; y de ser posible, las naciones con capacidad de recibirla, deben hacerlo. Este es el criterio por medio del cual valoramos la realidad de la migración que viven en la actualidad los Estados Unidos y México.

VI. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Misión

Es una comisión de la pastoral de la caridad que acompaña a los migrantes y sus familias en sus diferentes situaciones.

Visión

Mantener una fe viva, unos valores biculturales y un bienestar para una vida digna, de los migrantes y sus familias.

Valores

La alegría, el espíritu de fe en Dios, el compartir, el sentido comunitario, la familia, la capacidad de sufrimiento que son valores de la cultura hispana.

La puntualidad, la responsabilidad, el orden, la organización, el trabajo que son valores de la cultura Anglo.

Objetivos y Estrategias

1. Mantener y acrecentar la relación entre la diócesis de Celaya y las diócesis de los E.U. donde están nuestros hermanos migrantes.

- Fortaleciendo la relación con diferentes organizaciones.
- Manteniendo la relación con los sacerdotes hispanos en E.U.
- Haciendo visitas periódicas a las diferentes diócesis de E.U.
- Acrecentando el trabajo de formación de líderes en la diócesis de Dallas TX.
- Visitando a los sacerdotes de Celaya que están en Estados Unidos.
- Respondiendo a las peticiones que hacen las diócesis de E.U. para un servicio.
- Estableciendo relación con organizaciones que ven por los derechos de los migrantes.

2. Hacer conciencia en los sacerdotes y laicos sobre la problemática y oportunidades de este fenómeno de la migración.

- Dando cursos, encuentros, reuniones en parroquias y decanatos.
- Celebrando el día del migrante a nivel de parroquias, decanatos y diócesis.

3. Promover actividades que den respuesta a las necesidades de las familias de los migrantes.

- Detectando las necesidades personales y sociales de las familias de los migrantes.
- Organizando proyectos productivos con las familias de los migrantes.

4. Establecer relación con el gobierno estatal, municipal y diferentes instituciones para apoyo a los diferentes trabajos.

- Presentando proyectos para apoyo.
- Visitando diferentes instituciones para ver sus programas sobre la migración.

5. Mantener una coordinación y trabajo de conjunto con el equipo de la pastoral de la caridad y la comisión de la pastoral de movilidad.

- Teniendo una reunión mensual con el equipo diocesano de pastoral de la caridad y comisiones.
- Asistiendo al encuentro nacional de la movilidad humana.

VII. PLAN DE TRABAJO

Objetivo 1: Mantener y acrecentar la relación entre la diócesis de Celaya y las diócesis de los E.U. donde están nuestros hermanos migrantes.

Metas	Acciones	Fecha	Lugar	Responsable	Recursos
Hacer visitas periódicas durante el año.	<ul style="list-style-type: none"> • Dar formación a líderes. • Visita a Diócesis y sacerdotes de Celaya en E.U. • Responder a peticiones de Diócesis de E.U. • Relación con organizaciones. • Asistencia a la convención de sacerdotes hispanos. 	Cada 3 meses.	Diócesis de Dallas y otras.	P. Rogelio Segundo	Apoyos diversos.

Objetivo 2: Hacer conciencia en los sacerdotes y laicos sobre la problemática y oportunidades de este fenómeno de la migración.

Metas	Acciones	Fecha	Lugar	Responsable	Recursos
Talleres y cursos en decanatos y parroquias.	<ul style="list-style-type: none"> • Visitar los decanatos. • Preparar los talleres. • Seleccionar un decanato. • Organizar los talleres. • Dar los talleres. 	Durante el año.	En los lugares de reunión.	El equipo de trabajo.	De los decanatos y parroquias.
Celebrar el día del migrante	<ul style="list-style-type: none"> • Proponer temas. • Enviar materiales. • Preparar un decanato para una celebración Diocesana. • Organizar la celebración. 	Septiembre y diciembre	En los lugares que se designen.	Equipos de decanato.	De los decanatos y parroquias.

Objetivo 3: Promover actividades que den respuesta a las necesidades de las familias de los migrantes.

Metas	Acciones	Fecha	Lugar	Responsable	Recursos
Visitar a parroquias que muestren inquietud de trabajo con migrantes.	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistar a personas. • Reuniones con grupos para ver necesidades. • Promover acciones y proyectos productivos que respondan a esas necesidades. • Elaborar, presentar y acompañar diferentes proyectos. 	Durante el año 2008.	Diversas comunidades y parroquias.	P. Rogelio Segundo y equipo.	De parroquias y decanatos.

Objetivo 4: Establecer relación con el gobierno estatal, municipal y diferentes instituciones para apoyo a los diferentes trabajos.

Metas	Acciones	Fecha	Lugar	Responsable	Recursos
Contacto con instituciones civiles y gubernamentales.	<ul style="list-style-type: none"> • Visitas. • Entrevistas. • Presentación de proyectos. 	Durante el año 2008.	En los lugares donde se encuentran.	P. Rogelio Segundo.	Pastoral de la Caridad.

Objetivo 5: Mantener una coordinación y trabajo de conjunto con el equipo de la pastoral de la caridad y la comisión de la pastoral de movilidad.

Metas	Acciones	Fecha	Lugar	Responsable	Recursos
Reuniones con el equipo de pastoral de la caridad	<ul style="list-style-type: none"> • Llevar agenda. • Tomar acuerdos. • Evaluar con trabajos. 	Mensualmente.	Sede de la Pastoral de la Caridad.	P. Rogelio Segundo.	Pastoral de la Caridad.
Participación en el encuentro nal. de movilidad humana.	<ul style="list-style-type: none"> • Tener información. • Hacer los trámites correspondientes. 	Anualmente.	En los lugares que indiquen.	P. Rogelio Segundo e integrantes del equipo.	Pastoral de la Caridad.

